

یک ۱۰۰ ایده

گانه‌نامه مدیر



گاہنامہ مدیر



**به نام خداوند جان و خرد
کزین برتر اندیشه بر نگذرد.**

دیباچه:

آنچه در این شماره تقدیم حضور علاقمندان می گردد مجموعه ای است از جملات ناب و ارزشمند مدیریتی که توسط "گاهنامه مدیر" از انگلیسی به فارسی برگردانده شده است. تفکر در مفهوم و معنای این جملات می تواند به ارتقاء نگرش و بینش فرد، کمک شایانی نماید.





gahname_modir

شما قادر به انجام چیزی هستید که من قادر به انجام آن نیستم. من قادر به انجام چیزی هستم که شما قادر به انجام آن نیستید. با یکدیگر قادر به انجام کارهای بزرگ هستیم.



gahname_modir

تمرین کنید؛ بگونه ای که انگار هرگز برنده نشده اید.
عمل نمائید؛ بگونه ای که انگار هرگز نباخته اید.



gahname_modir

افراد آرام، دارای رساترین ذهن‌ها هستند.



gahname_modir

نگرش شما همانند برچسب قیمت است که نشان دهنده میزان ارزشمندی شماست.



gahname_modir

مردم به کارهایی که برای آنها انجام می دهیم توجه نمی کنند، مگر تا زمانی که انجام آن کار را متوقف کنیم.



gahname_modir

میل به بُردن عامل کلیدی نیست. همه آن را دارند. این میل به کسب آمادگی جهت برنده شدن است که مهم است.



gahname_modir

رهبران بزرگ به شما نمی گویند چه کاری باید انجام شود؛ آنها نحوه انجام کار را به شما نشان می دهند.



gahname_modir

جهان گرد است؛ لذا آنچه که ممکن است مشابه مقصد به نظر آید می تواند صرفاً آغاز راه باشد.



gahname_modir

صحبت درباره مشکلات، بزرگترین اعتیاد ماست. این عادت را کنار بگذارید و از شادی هایتان بگوئید.



gahname_modir

قدردان تمام آدم های بدقلق زندگی ام هستم. آنها به درستی به من نشان دادند که چه کسی نباید باشم.



gahname_modir

ما هم مسئول آن چیزی هستیم که انجام می دهیم هم مسئول آنچه که انجام نمی دهیم.



gahname_modir

شما توان تغییر شرایط تان را ندارید. تنها چیزی که قادر به تغییر آن هستید نوع روشی است که برای مواجهه با این شرایط انتخاب می کنید.



gahname_modir

افرادیکه اهداف خود را مکتوب می کنند، ۴۲٪ بیش از کسی که این کار را نمی کند، به اهداف خود دست می یابند. گفتن اهداف به یک دوست، این احتمال را تا ۷۸٪ افزایش می دهد.



gahname_modir

"برای دیگران چه کرده اید؟" یکی از حیاتی ترین و ماندگارترین سؤالات زندگی است



gahname_modir

برای بهترین بودن، باید قادر به رتق و فتق بدترین ها باشید.



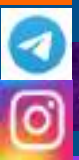
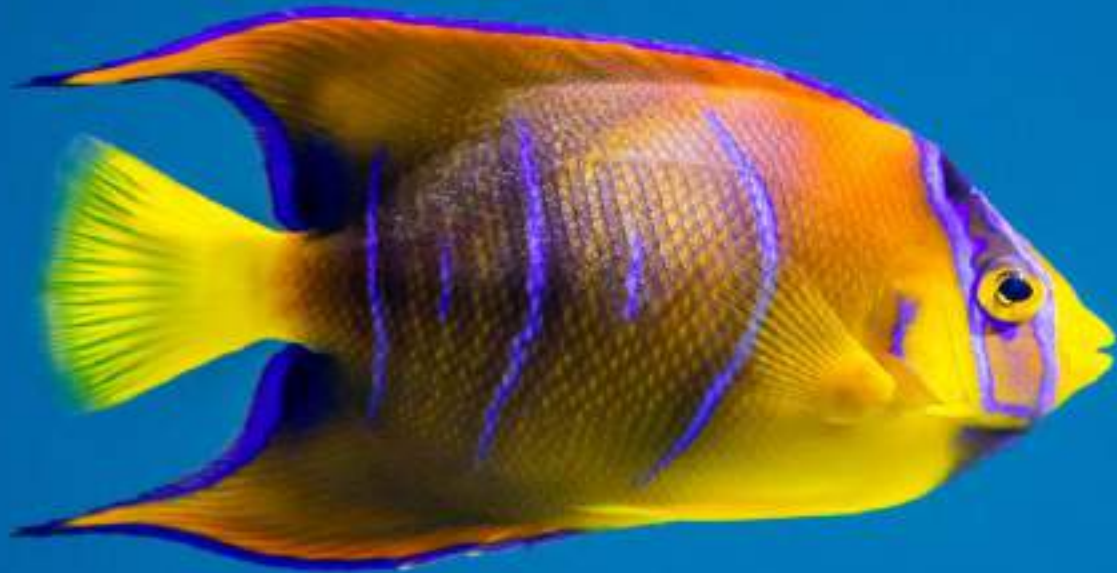
gahname_modir



وظیفه رهبر ترتیب اثر دادن به همه ایده‌ها نیست. وظیفه وی، اطمینان یافتن از این است که همه ایده‌ها شنیده می‌شود و بهترین آنها، انتخاب می‌گردد.



تلاش سخت برای چیزی که اهمیتی برای ما ندارد "استرس"، و برای چیزی که دوستش داریم "عشق" نامیده می شود.



gahname_modir

خوش شانسی نتیجه برنامه ریزی مناسب است.





gahname_modir

لبخند شما، آرام (لوگو) شماست؛
شخصیت شما، کارت ویزیت (بیزنس کارت) شماست؛
نوع احساس دیگران پس از ملاقات با شما، نشان تجاری شماست.



gahname_modir



نگران آنچه که من انجام می دهم نباشید. نگران این باشید که چرا نگران کارهایی که من انجام می دهم هستید.



gahname_modir

اگر نحوه کنترل افکارتان را نیاموزید، هرگز نحوه کنترل رفتارتان را نخواهید آموخت.



gahname_modir

چه فکر کنید که می توانید؛ چه فکر کنید که نمی توانید؛ در هر صورت، حق باشماست.



gahname_modir

جنون و دیوانگی یعنی کاری را بارها و بارها انجام دادن و انتظار نتایج متفاوتی داشتن.



کاری که مورد سنجش قرار گیرد قطعاً انجام می شود.



اگر بدون عشق کار کنید همانند یک برده کار می کنید.
وقتی با عشق کار می کنید همانند یک امپراتور کار می کنید.
کار شما، تفریح شماست.



gahname_modir

تیم یعنی دستان بسیار و یک فکر



gahname_modir

اگر حقیقت را بگوئید تبدیل به بخشی از گذشته شما می شود.
اگر دروغی بگوئید تبدیل به بخشی از آینده شما می شود.



gahname_modir

هیچ چیز مثل نوع استفاده فرد از قدرت، نقاب از چهره وی بر نمی دارد.



gahname_modir



زمان:

همان چیزی است که بیشترین آنرا مطالبه می‌کنیم. اما، به بدترین شکل ممکن از آن استفاده می‌کنیم.



gahname_modir

دنیای واقعی به کمال گرایان پاداش نمی دهد. به کسانی پاداش می دهد که کارها را انجام دهند. و تنها راه انجام کارها در ۹۹٪ اوقات، پرهیز از کمال گرایی است.



مدیریت خوب یعنی به افراد معمولی، نحوه انجام "کار افراد بزرگ" را نشان دادن.



gahname_modir

تقریباً هر فرد موفق با ۲ اعتقاد شروع می کند:
آینده می تواند بهتر از الان باشد.
من قدرت انجام چنین کاری (بهتر ساختن آینده) را دارم.



gahname_modir

معمولاً ترس از احمق به نظر رسیدن است که شما را از عالی بودن بازمی دارد.



امروزه عامل کلیدی در رهبری موفق، نفوذ است نه اعمال قدرت.



gahname_modir

این روش انجام کار است که شما را از پای درمی آورد نه حجم آن.



gahname_modir

کاری را انجام دهید که روح و روان شما را تغذیه کند نه نفس شما را.



gahname_modir

شک و تردید بسیار بیشتر از شکست، قاتل رویاها بوده است.



gahname_modir

انتخاب های شما باید منعکس کننده انتظارات شما باشد نه ترس های شما.

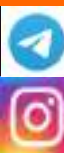


gahname_modir

برای هر مساله، ۳ راه حل وجود دارد: پذیرش؛ تغییر؛ کنار گذاشتن.
❖ اگر قادر به پذیرش مساله نیستید تغییرش دهید.
❖ اگر قادر به تغییر مساله نیستید آنرا کنار بگذارید.



به ذهن خود پیاموزید تا در هر چیز، خوبی ببیند. مثبت اندیشی یک انتخاب است.
خوشبختی زندگی تان، به کیفیت افکار تان بستگی دارد.



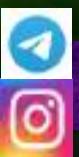
gahname_modir

اگر شما به کسی کمک می کنید و در مقابل، انتظار دریافت چیزی را دارید؛ شما در حال تجارت کردن هستید نه لطف و مهربانی.



gahname_modir

اگر شما کارِ درست را انجام ندهید، صرف دانستن اینکه چه کاری درست است خیلی مفیدفایده نخواهد بود.



gahname_modir

دنیا با رفتار نمونه و الگوی شما تغییر می کند، نه با عقاید شما.



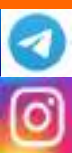
gahname_modir

آنچه که ما از انجامش ترس زیادی داریم معمولاً همان چیزهایی هستند که شدیداً نیازمند انجام شان هستیم.



gahname_modir

بسیاری از مردم سخت کار کرده و سلامتی خود را صرف کسب ثروت می کنند. سپس،
بازنشسته می شوند و ثروت خود را خرج کسب دوباره سلامتی می نمایند.



gahname_modir

زمان کمیاب ترین منبع است و اگر مدیریت نگردد، هیچ چیز دیگر قابل مدیریت نخواهد بود.



gahname_modir

استعداد شما هدیه ای است از جانب خداوند. آنچه شما با این استعداد انجام می دهید هدیه شماست به خداوند.



gahname_modir

انجام آسان آنچه دیگران دشوار می پندارند، استعداد نام دارد.
انجام غیرممکن ها با کمک استعداد، نبوغ نامیده می شود.



gahname_modir

سازمان توانمند سازمانی است که در آن، افراد از دانش، مهارت، علاقه و فرصت لازم برای کسب موفقیت فردی؛ بگونه ای که منجر به موفقیت جمعی سازمانی گردد؛ برخوردارند.



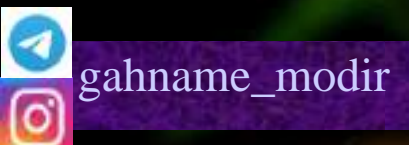
gahname_modir

اولین اصل مدیریت، تفویض اختیار است. سعی نکنید همه کارها را خودتان انجام دهید، زیرا قادر به انجام آن نیستید.



gahname_modir

"ما همیشه آنرا بدین روش انجام داده ایم" خطرناک ترین عبارتی است که می تواند بر زبان آید.

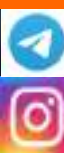


آینده شما با اقدامات امروزتان ساخته می شود نه با اقدامات فردا.



gahname_modir

بهره وری کمتر به این می پردازد که شما با وقت خود چه می کنید.
بهره وری بیشتر به این می پردازد که شما ذهن خود را چگونه مدیریت می کنید.



gahname_modir

اگر تصوّر می‌کنید از عهده انجام کار برمی‌آیید؛ این یعنی اعتماد به نفس.
اگر آن کار را انجام دادید؛ این یعنی لیاقت و شایستگی.



gahname_modir

هر کسی خواهان زیستن در قلّه کوه است، اما شادابی و رشد هنگام بالا رفتن از کوه اتفاق می افتد.



gahname_modir

وقتی که شفاف است به اهداف نمی توان دست یافت، اهداف را تغییر ندهید، گام های اجرایی را اصلاح نمایید.



gahname_modir

تفاوت افراد موفق و افراد خیلی موفق در این است که افراد خیلی موفق به بسیاری از چیزها "نه" می گویند.



gahname_modir

اگر پیشینه فرهنگی سایرین را بشناسید و برای آن قدر و ارزش قایل شوید، در این صورت
قادرید با آنها ارتباط بیشتری برقرار نمائید.



gahname_modir



تفکر راهبردی عبارت است از ظرفیت افراد برای تفکر ادراکی، تخیلی، نظام مند و فرصت جویانه جهت کسب موفقیت در آینده.



gahname_modir

فرهنگ [سازمانی] سایه رهبر است....



gahname_modir

همان تغییری باشید که آرزو دارید در جهان شاهد آن باشید....



gahname_modir

علاقه و تعهد متفاوت اند. وقتی به انجام چیزی علاقمندید فقط تا زمانی که راحت است انجام می دهید. اما وقتی به چیزی تعهد دارید هیچ بهانه ای جز نتیجه را نمی پذیرید.



gahname_modir



۷۵٪ درصد کارگرانی که داوطلبانه شغل خود را ترک کرده اند علت آنرا رئیس دانسته اند نه خود شغل.

افراد، رئیس خود را ترک می کنند نه شغل خود را.



gahname_modir

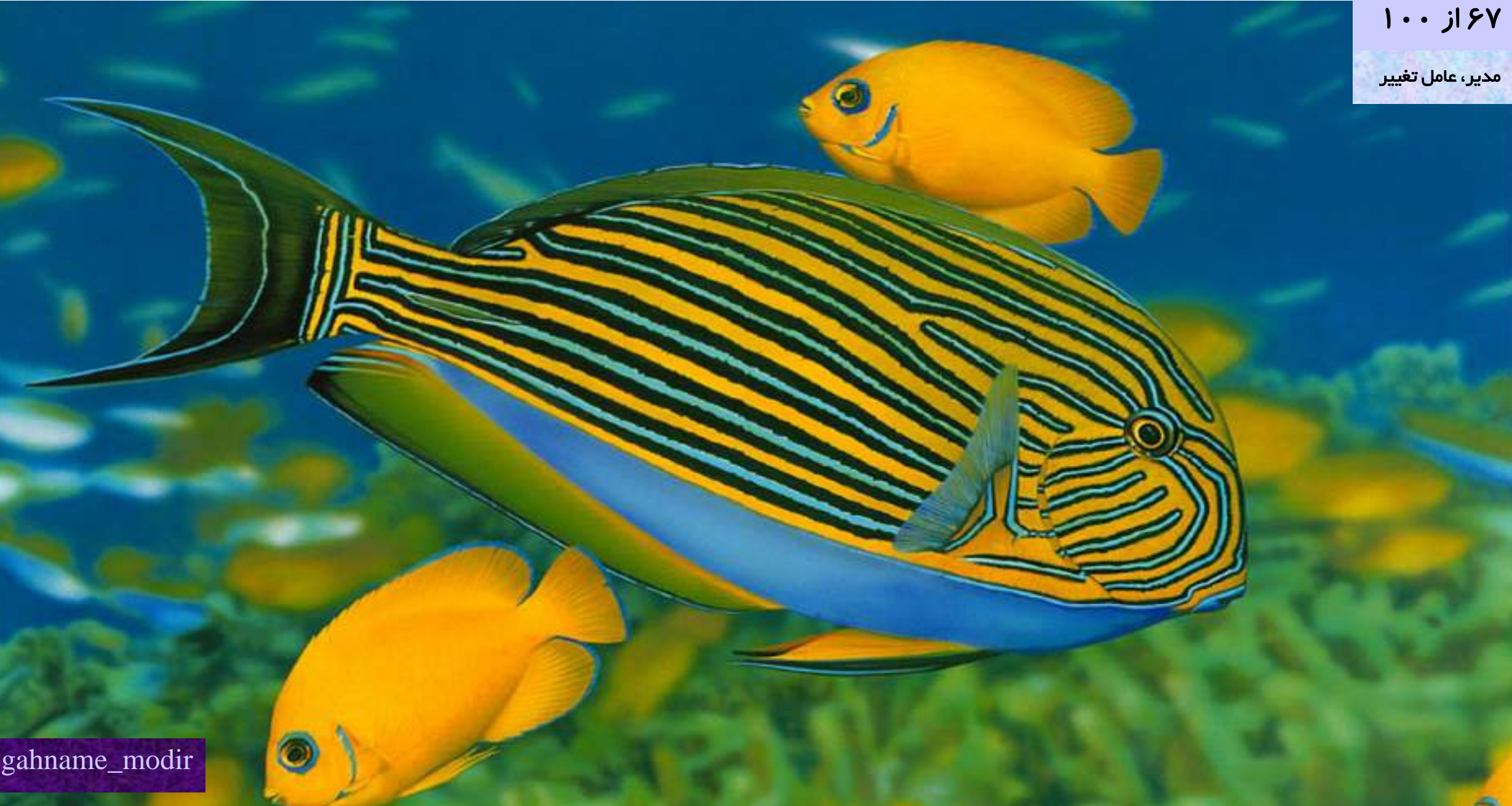


اگر کسی را یافتید که بهتر از خود شما بود او را استخدام کنید و در صورت لزوم، به او بیشتر از خودتان، پرداخت نمایید.





gahname_modir



اجازه ندهید رفتار دیگران، آرامش درونی شما را نابود کند.



gahname_modir

آموخته ام که افراد، آنچه را که گفته اید و انجام داده اید فراموش خواهند کرد، اما هرگز احساسی که در آنها بوجود آورده اید را فراموش نخواهند کرد.



gahname_modir

اگر حداقل در بیش از ۹۰٪ اوقات با شکست مواجه نمی شوید، این بدان معنی است که به اندازه کافی تلاش نمی کنید.



gahname_modir

یا چیزی را نگارش کنید که ارزش مطالعه داشته باشد؛ یا کاری را انجام دهید که ارزش نگارش داشته باشد.



gahname_modir

قبل از آنکه چیزی را بگوئید، تفکر کنید که آیا آن چیز: درست است؟ مفید است؟ الهام بخش است؟ ضروری است؟ خیرخواهانه است؟



gahname_modir

اگر خواهان هدایت رفتار افراد در یک سازمان هستید، هدفی به آنها ابلاغ نموده و یک پیشنهاد انگیزشی ارائه نمائید.



gahname_modir

اگر برنامه شما این باشد که چیزی، کمتر از آنچه مستعد آن هستید، باشید؛ احتمالاً در تمام روزهای زندگی تان شاداب نخواهید بود.



gahname_modir

۸۵٪ خطاها ناشی از وجود کاستی هایی در سیستم ها و فرایندهاست تا ناشی از کارکنان. لذا، نقش مدیریت، تغییر فرایند است نه آزار افراد برای بهتر کار کردن.



gahname_modir

فرهنگ از طریق یادگیری مشترک و تجربه دوجانبه ساخته می شود.



gahname_modir



این کیفیت کار ماست که موجب خشنودی خداوند خواهد شد، نه کمیت آن.



gahname_modir

بگوئید چگونه من را ارزیابی خواهید کرد تا به شما بگویم چگونه رفتار خواهم کرد.
اگر من را به روشی غیرمنطقی ارزیابی کنید، آنگاه از رفتار غیرمنطقی من شاکی نشوید.



gahname_modir



قدردانی، جزء بهترین روشها برای ارتقاء انگیزش کاری و درگیری کارمند است.
👉 ۱ دقیقه قدردانی = ۱۰۰ دقیقه ابتکار عمل
👉 طی سال، ۲ نفر از ۳ نفر اصلاً قدردانی نمی شوند.



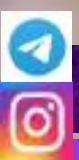
gahname_modir

از افراد منفی نگر فاصله بگیرید. آنها برای هر راه حلی، مساله ای دارند.



gahname_modir

نوآوری برخاسته از افرادی است که از کار خود، لذت می برند.



gahname_modir

اگر همه چیز ظاهرا "خوب به نظر می رسد قطعا" شما از واقعیت ها بی خبرید.



gahname_modir



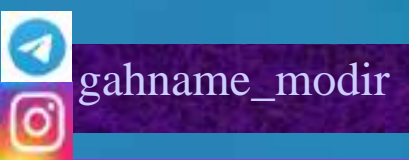
شایع ترین علت بروز اشتباهات در تصمیمات مدیریتی، تاکید بر یافتن پاسخ درست است تا شناسایی سؤال درست.



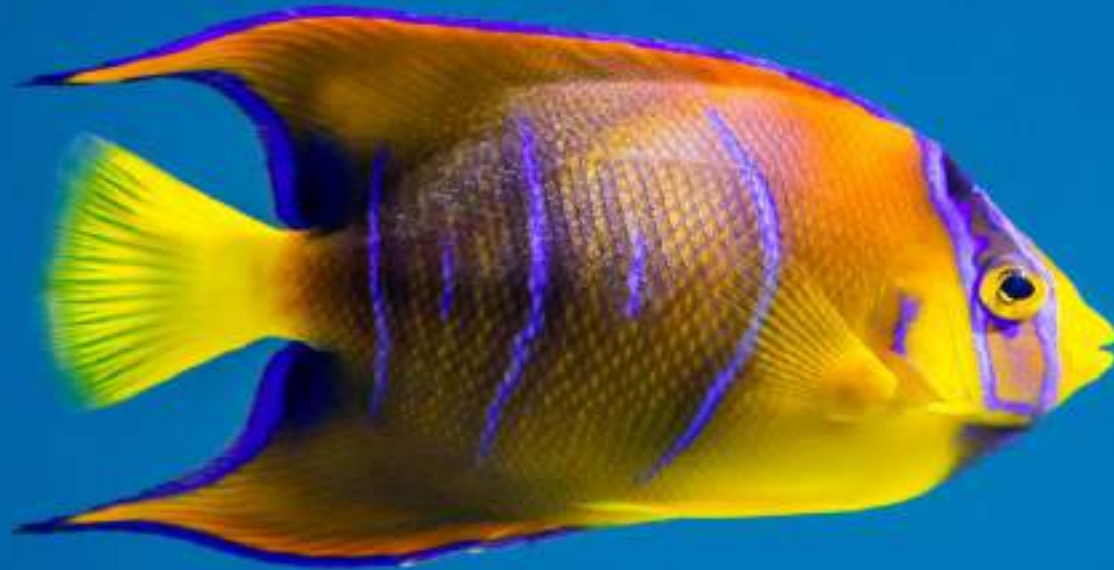
gahname_modir



مدیریت یعنی کارآمدی در بالا رفتن از نردبان موفقیت.
رهبری تعیین کننده آن است که آیا نردبان به دیوار مناسبی تکیه داده شده است یا نه



قدرت پرسیدن سؤال، اساس همه پیشرفت های بشری است.



gahname_modir

رهبری یعنی حلّ مسائل. آن روزیکه سربازان [کارکنان]، آوردن مسائل شان پیش شما را متوقف کنند، آن روز، روز پایان رهبری شما بر آنهاست. آنها یا اعتمادشان نسبت به اینکه شما قادرید به آنها کمک کنید را از دست داده اند، یا به این نتیجه رسیده اند که شما توجهی به آنها ندارید. این یعنی شکست رهبری، علّت هر چه که می خواهد باشد. کالین پاول



gahname_modir

قرار دادن افراد مناسب در مشاغل مناسب، بسیار مهمتر از بسط و گسترش یک استراتژی است.



gahname_modir

سازمانهای شکست خورده، معمولاً بیشتر مدیریت شده اند و کمتر، رهبری.



gahname_modir



یک مطالعه مدیریتی که اخیراً به انجام رسید نشان داد ۴۶٪ از کارکنانی که شرکت را ترک می‌کنند بعّلت آن است که کمتر مورد قدردانی قرار می‌گیرند؛ ۶۱٪ ابراز داشتند که رئیس‌شان، کمتر به آنها بعنوان یک انسان، اهمیت می‌دهد؛ و ۸۸٪ معتقد بودند که برای کارهای انجامی، مورد تایید و سپاسگزاری قرار نمی‌گیرند.



gahname_modir



در سازمان یادگیرنده، رهبران، طراح، مباشر و آموزگار اند. آنها مسئول ساخت سازمانی هستند که در آن، افراد بطور مستمر، قابلیت های خود را برای فهم پیچیدگی، شفاف سازی چشم انداز و بهبود الگوهای ذهنی مشترک، گسترش می دهند. این بدان معناست که آنها مسئول یادگیری هستند.



gahname_modir

حتی یک تصمیم درست، اگر خیلی دیر اتخاذ شود، تصمیمی اشتباه خواهد بود.



gahname_modir

وقتی هیچ کاری انجام ندهی، "نوک تیز" به نظر آمدن، کار ساده ای است.



gahname_modir

توانایی تغییر، معیار هوشمندی است.



gahname_modir

مدیران عامل بطور فزاینده ای نگران یافتن افراد مستعد و برخوردار از مهارتهای مناسب اند.



در سال ۲۰۱۴، ۶۳٪ از مدیران عامل، نگران دسترسی به مهارت‌های کلیدی بوده اند. معیار بزرگی فرد، تعداد خدمتگزاران وی نیست؛ بلکه تعداد انسان‌هایی است که به آنها ارائه خدمت می‌نماید.



gahname_modir

افراد اگر بدانند درخواست برای انجام بهتر کار، برخاسته از یک قلب دلسوز است، به چالش های ناشی از آن، توجهی نخواهند کرد.



gahname_modir

اگر تنها ابزارِ در اختیارِ شما، یک چکش باشد؛ تمایل خواهید داشت هر مساله ای را مثل یک میخ تصور نمائید.



gahname_modir

نباید اجازه دهید شکست هایتان، معرف شما باشد.
باید اجازه دهید شکست هایتان، آموزگار شما باشد.



gahname_modir

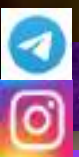


اگر پیرامون رفتار افراد در قالب اهداف، نیازها و انگیزه های آنان بیندیشید، آنگاه رفتار آنها، معنا و مفهوم پیدا می کند.



gahname_modir

ما با بالا بردن دیگران، رشد و ترقی خواهیم کرد.



gahname_modir

نقش شماره یک هر رهبر، شناسایی و آماده سازی جانشین خود است.

 mehdisaneiphd@yahoo.com

 @gahname_modir

 @mehdisaneiphd
@gahname_modir

 ۰۹۱۲۲۹۴۵۰۹۶


 gahnamemodir.ir


زیر نظر:

مهدی صانعی 

دکتری در مدیریت دولتی - مدیریت منابع انسانی 

عضو هیات علمی دانشگاه 

مشاور حوزه مدیریت منابع انسانی و برنامه ریزی به
مدت ۱۸ سال 

معلم دوره های مختلف رفتار سازمانی و مدیریت
منابع انسانی و ... در سازمانها و شرکت ها 

مؤلف کتب و مقالات مختلف 



فرهیخته گرامی با سلام و احترام

بهای گزارش حاضر **۳۰ هزار تومان** می باشد. "**در صورت بهره برداری**" لطفاً مبلغ یاد شده را به یکی از شماره کارت های زیر واریز نمائید.

۴۲۸۹ - ۵۳۰۶ - ۹۹۷۵ - ۶۰۳۷

بانک ملی به نام مهدی صانعی

۵۳۲۴ - ۶۳۱۸ - ۸۳۱۱ - ۵۸۵۹

بانک تجارت به نام صدیقه سلیمی

۹۵۸۲ - ۰۵۹۳ - ۱۴۱۱ - ۶۳۶۲

بانک آینده به نام صدیقه سلیمی

عواید حاصله صرف ترویج آگاهی و جبران زحمات تیم اجرایی گاهنامه مدیر خواهد شد.