

یک ۱۰۰ نظر

گاهنامه مدیر



گاہنامہ مدیر



**به نام خداوند جان و خرد
کزین برتر اندیشه بر نگذرد.**

دیباچه:

آنچه در این شماره تقدیم حضور علاقمندان می گردد مجموعه ای است از جملات ناب و ارزشمند مدیریتی که توسط "گاهنامه مدیر" از انگلیسی به فارسی برگردانده شده است. تفکر در مفهوم و معنای این جملات می تواند به ارتقاء نگرش و بینش فرد، کمک شایانی نماید. مجموعه شماره ۱ تحت عنوان یک ۱۰۰ نگاه، قبلاً منتشر شده است.







اگر قدرت خندیدن را از دست بدهید، قدرت فکر کردن را نیز از دست خواهید داد.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر

 gahname_modir 

امروز چه کاری انجام داده اید تا شما را یک گام به هدف تان نزدیک تر نماید؟





گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر









 gahname_modir 

اختیار، قدرت و ثروت انسان را تغییر نمی دهد بلکه (درون واقعی) وی را برملا می سازد.

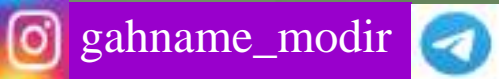


گاهنامه مدیر

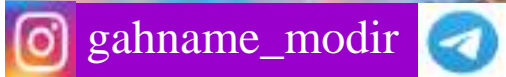
یک ۱۰۰ نظر

 gahname_modir 

اجازه ندهید رفتارهای دیگران آرامش درونی شما را نابود نماید.

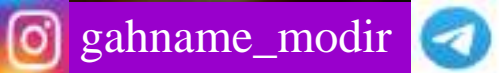


تعهد فردی به تلاش جمعی همان چیزی است که باعث می شود:
یک تیم کار خود را انجام دهد؛ یک شرکت فعالیت نماید.

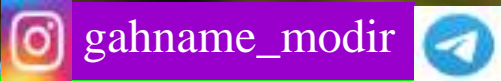


اگر تعارض را بگونه ای سازنده مدیریت نماییم انرژی آنرا برای خلاقیت و توسعه مهار کرده ایم.





کارتیمی اساس موفقیت است. ۳ سؤال عام که هر فرد از کارفرما، کارمند، بازیکن یا مربی اش می پرسد عبارتند از: می توانم به شما اعتماد کنم؟ متعهد به تعالی هستید؟ و آیا مراقب من می باشید؟



اگر واقعاً بخواهید کاری را انجام دهید راه آنرا پیدا خواهید کرد در غیر اینصورت،
بهانه ای (برای عدم انجام آن خواهید یافت).



gahname_modir

بزرگترین سلاح در برابر استرس عبارت است از توانایی ما برای انتخاب یک تفکر
به جای تفکری دیگر.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر

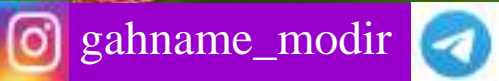
 [gahname_modir](#) 

ما بر اساس امیدواری هایمان قول و وعده می دهیم اما بر اساس ترس هایمان عمل می کنیم.

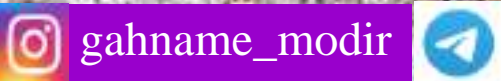


گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر



۱. هدفی تعیین کنید. ۲. به همه اعلام کنید. ۳. به گفته خود عمل کنید.



اثر بخشی یک رهبر به بهترین وجه بوسیله اقدامات افراد تحت هدایت وی مورد
قضاوت و سنجش قرار می گیرد.

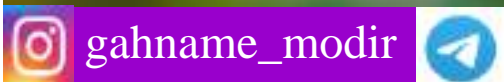


گانه‌مدیر

یک ۱۰۰۰ نظر



زندگی حاصل جمع همه انتخابهای شماست.



نظم و انضباط عبارت است از انجام آنچه که باید انجام شود حتی اگر شما خواهان انجام آن نباشید.



گاهنامه مدیر



یک ۱۰۰ نظر

نوآوری وجه تمایز بین رهبر و پیرو است.

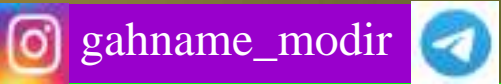


کارگران فوتبال بازی می کنند... مدیران تنیس بازی می کنند... مدیران ارشد گلف بازی می کنند... هرچه وظیفه بزرگتر، توپ کوچکتر.



 [gahname_modir](#) 

استرس آن چیزی نیست که برای ما اتفاق می افتد. بلکه استرس عبارت است از واکنش ما نسبت به آنچه که اتفاق می افتد. واکنشی که در هر لحظه می توانیم آنرا تغییر دهیم.



gahname_modir

شما ممکن است درست ترین استراتژی عالم را داشته باشید؛ اما اگر فرهنگ مناسبی نداشته باشید از بین خواهید رفت.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر



مسائل امروز زائیده راه حل های دیروز اند.



gahname_modir

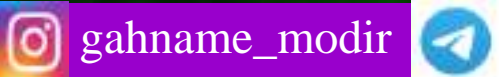
من واهمه ای از لشکر شیران که توسط یک گوسفند رهبری می شوند ندارم؛
من نگران لشکر گوسفندانی هستم که توسط یک شیر هدایت می شود.



 gahname_modir



آموزش افراد را در چارچوب قرار می دهد اما توسعه (پرورش) آنها را از قالب و چارچوب آزاد می سازد.





بهره وری یک گروه کاری به این بستگی دارد که اعضای گروه، رابطه بین اهداف خود و اهداف سازمان را چگونه تصور نمایند.





گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰۰ نظر

 [gahname_modir](#) 

کسی که یادگیری را متوقف کند پیر است، چه در ۲۰ سالگی چه در ۸۰ سالگی. اما کسی که به یادگیری ادامه دهد جوان است.





گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر

مهمترین چیز در زندگی جوان نگه داشتن ذهن و فکر است.



 gahname_modir 

با یک مساله پیش رئیس تان نروید بلکه با یک راه حل برای مساله به وی مراجعه کنید.

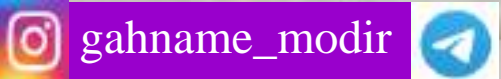


به خاطر داشته باشید هر تعامل و ارتباط شما فرصتی است برای تاثیر گذاری مثبت بر دیگران.





بعنوان یک رهبر، هر اقدام شما دارای پیامدی است. اطمینان حاصل نمایید این پیامد همان پیامدی است که خواهان آنید.



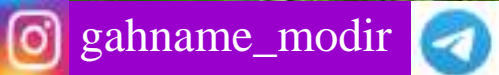


مهمترین چیز عبارت است از مهمترین نگر داشتن "مهمترین چیز".



 [gahname_modir](#) 

توانایی یک سازمان برای یادگیری و تبدیل سریع آن یادگیری به عمل، نهایت مزیت رقابتی است.



هر کسی که به اینجا می آید ما را خوشحال می نماید:
برخی زمان آمدن شان، برخی زمان رفتن شان



 gahname_modir 

مدیران به افراد کمک می کنند خودشان را آنگونه که هستند ببینند؛
رهبران به افراد کمک می کنند خودشان را بهتر از آن چیزی که هستند ببینند.





رئیس رعب آور است، رهبر اعتمادزا. رئیس مدام سرزنش می کند، اما رهبر به اصلاح اشتباهات می پردازد. رئیس همه چیزدان است، اما رهبر به طرح سؤال می پردازد.



اعتماد به نفس این نیست که وارد اتاقی شوی و فکر کنی از همه بهتری، بلکه بدین معنی است که وارد اتاق شوی و به هیچ وجه خود را با دیگران مقایسه نکنی.



تهیه برنامه کاری برای اولویت هایتان کلیدی تر از اولویت بندی برنامه های کاری است.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر

از لحظه ای که یادگیری را متوقف کنید مردن را آغاز خواهید کرد.





گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر



نگرش بد مثل لاستیک پنجره... تا تعویض اش نکنی هیچ جا نمی تونی بری.

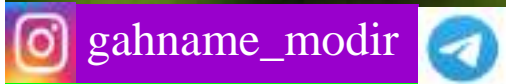


 gahname_modir 

وقتی با مدیران صحبت می کنم این احساس به من دست می دهد که آنها مهم اند. وقتی با رهبران صحبت می کنم این احساس به من دست می دهد که خودم مهم هستم.



شمردن خطاها و گناهان دیگران از شما فردی مقدّس و پرهیزکار نمی سازد.





با مردم، نه به قدر بدی شان بلکه به نهایت خوبی تان، رفتار کنید.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰۰ نظر

 gahname_modir 

۹۹٪ آنچه که شما نگران آن هستید هرگز اتفاق نمی افتد.





گاهنامه مدیر

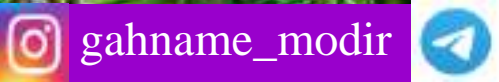
یک ۱۰۰ نظر



یک روز بد در محیط کار، بهتر از یک روز خوب در جهنم است.









gahname_modir

اگر فکر می کنید رئیس تان فرد احمقی بیش نیست به خاطر داشته باشید که: اگر او کمی باهوش تر می بود ممکن بود شما شغلی نداشته باشید.

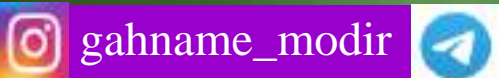


در سکوت و خلوت به سختی کار کنید؛ اجازه دهید موفقیت تان سر و صدا کند.



 gahname_modir 

صرفاً برای پول درآوردن کار نمی کنیم؛ کار می کنیم تا زندگی مان توجیهی داشته باشد.



افراد را آنقدر خوب آموزش دهید که بتوانند سازمان را ترک نمایند؛ اما با آنها آنقدر خوب رفتار کنید که تمایلی به ترک سازمان نداشته باشند.



افراد ضعیف در پی انتقام اند. افراد قوی می بخشند. افراد باهوش چشم پوشی می کنند.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر

 [gahname_modir](#) 

تعالی سازمانی به کیفیت مدیریت می پردازد نه مدیریت کیفیت



بدترین فاصله بین ۲ نفر، سوء تفاهم و عدم درک متقابل است.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر



 gahname_modir 

انگیزش عامل آغاز کار و عادت باعث استمرار آن است.



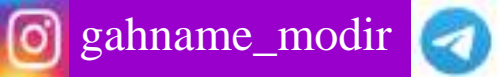
گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر

 gahname_modir 

شکست در برنامه ریزی، برنامه ریزی برای شکست است!





مردم معمولاً آن چیزی را می بینند که در جستجوی دیدن آنند و چیزی را می شنوند که منتظر شنیدن آن.



متاسفم " گفته ای بیش نیست.
"دوباره تکرار نخواهم کرد" یک وعده است.
"آن را برای شما رو به راه خواهم کرد." حاکی از مسئولیت پذیری است.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰۰ نظر

 gahname_modir 

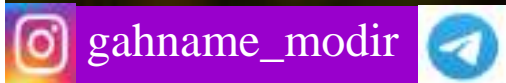
ما نمی توانیم یک مساله را با استفاده از همان نوع تفکری که منجر به خلق آن شده است حل کنیم.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر

به اقدامات اعتماد کنید نه گفته ها.



شما ممکن است قادر به کنترل همه شرایط و پیامدهای آنها نباشید؛ اما قادر به کنترل نگرش تان و نحوه کنار آمدن با آن هستید.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر

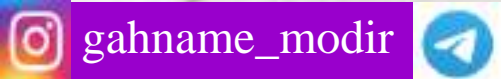


هدف بدون برنامه، آرزویی بیش نیست.



گاهنامه مدیر

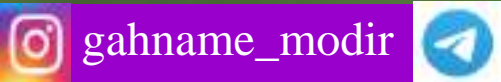
یک ۱۰۰ نظر



سیاستمداران بد توسط مردم خوبی که رای نمی دهند انتخاب می شوند.



تنها راه انجام دادن یک کار فوق العاده اینه که عاشق چیزی باشی که انجام می دهی.
اگر هنوز اون رو پیدا نکرده ای، به گشتن ادامه بده و تا پیدا کردنش، آرام نگیر...



مدیر نمی تواند قدرت خود را با سرپرست بخش، سرکارگر یا کارگر تسهیم نماید.
اما می تواند به آنها فرصتهایی جهت گسترش قدرت شان اعطاء نماید.



افکار بزرگ درباره ایده ها بحث می کنند؛ افکار متوسط درباره حوادث؛ افکار کوچک درباره افراد.



 gahname_modir



اگر قادر به انجام کارهای بزرگ نیستید؛ کارهای کوچک را به روشی بزرگ انجام دهید.



شنیده ها را فراموش می کنم. دیده ها را به خاطر می آورم.
اما آنچه انجام می دهم را می فهمم و یاد می گیرم.



از روزی که در برابر آنچه رخ می دهد سکوت اختیار می کنیم نابودی زندگی ما آغاز می شود.





گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر

 gahname_modir 

برنده فرد رویاپردازی است که هرگز تسلیم نمی شود.



 [gahname_modir](#) 

به نصیحت بزرگترها گوش فرا دهید، نه به خاطر اینکه همیشه حق با آنهاست؛ بلکه به این خاطر که آنها تجربیات شکست خورده بیشتری دارند.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰۰ نظر

آنچه که ما را نگشاید، قوی تر می سازد.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰۰ نظر

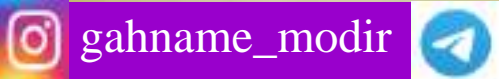


تنها راه حداکثرسازی توان بالقوه برای نیل به عملکرد، داشتن ذهنی آرام است.





زمانی که عصبانی هستید هرگز تصمیم نگیرید.
زمانی که خوشحال هستید هرگز قول و وعده ندهید.





gahname_modir

ارزش تحصیلات دانشگاهی به یادگیری حقایق متعدد نیست، بلکه به آموزش ذهن برای فکر کردن است.



گانه‌نامه مدیر

یک ۱۰۰۰ نظر

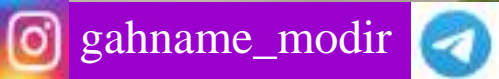
 [gahname_modir](#) 

قوت و توانمندی در تفاوتها نهفته است نه تشابهات.

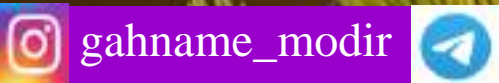


گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر



خوشحال باشید اما هرگز راضی نشوید.



بزرگترین خطایی که می توانید در زندگی مرتکب شوید این است که دائماً نگران ارتکاب اشتباه باشید.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر



شکست بخشی از موفقیت است نه نقطه مقابل آن.




گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر

 gahname_modir 

وقتی نیازمند اتخاذ تصمیمی سخت هستید شیر یا خط کنید. چرا؟



 gahname_modir 

زیرا وقتی که سکه در هواست شما ناخودآگاه پی می برید که منتظر چه چیزی هستید.



اولویت هایتان را تغییر دهید تا زندگی تان تغییر نماید.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر



سیاست عبارت است از توانایی پیش بینی آنچه که فردا، هفته، ماه و سال آینده رخ خواهد داد و بعد از آن، توانایی توجیه اینکه چرا پیش بینی ها در عمل اتفاق نیفتاده است.

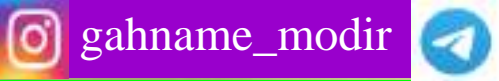


گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر



شما فقط یکبار زندگی می کنید؛ اما اگر همین یکبار را درست زندگی کنید کافیست.

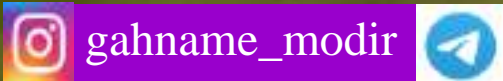


پول درآوردن فی نفسه سخت نیست...
آنچه سخت است کسب پول از طریق انجام اموری است که ارزش اختصاص زندگی به آن را
داشته باشد.

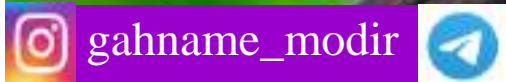


گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر



ستایش با صدای بلند. سرزنش با صدای آرام.



بهره وری صرفاً به انجام کار بیشتر نمی پردازد، بلکه به خلق تاثیر بیشتر از طریق کار کمتر اشاره دارد.



اگر در ۲۰ سالگی یک فرد لیبرال (آزادیخواه) نیستید احساس ندارید.
اما اگر در ۴۰ سالگی یک فرد محافظه کار نباشید عقل و هوش ندارید.





گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر

 gahname_modir 

فساد = اختیار + انحصار - شفافیت



زمانیکه مورد قدردانی قرار نمی گیرید ناراحت نشوید؛ تمام تلاش خود را بعمل آورید تا شایسته قدردانی واقع گردید.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نظر

 gahname_modir 

فساد همانند یک گلوله برف است، وقتی راه افتاد بزرگ و بزرگتر می شود.

 mehdisaneiphd@yahoo.com

 @gahname_modir

 @mehdisaneiphd
@gahname_modir

 ۰۹۱۲۲۹۴۵۰۹۶


 gahnamemodir.ir




درباره نویسنده:

مهدی صانعی 

دکتری در مدیریت دولتی - مدیریت منابع انسانی 

عضو هیات علمی دانشگاه 

مشاور حوزه مدیریت منابع انسانی و برنامه ریزی به
مدت ۱۸ سال 

معلم دوره های مختلف رفتار سازمانی و مدیریت
منابع انسانی و ... در سازمانها و شرکت ها 

مؤلف کتب و مقالات مختلف 

فرهیخته گرامی با سلام و احترام

بهای گزارش حاضر **۳۰ هزار تومان** می باشد. "**در صورت بهره برداری**" لطفاً مبلغ یاد شده را به یکی از شماره کارت های زیر واریز نمائید.

۴۲۸۹ - ۵۳۰۶ - ۹۹۷۵ - ۶۰۳۷

بانک ملی به نام مهدی صانعی

۵۳۲۴ - ۶۳۱۸ - ۸۳۱۱ - ۵۸۵۹

بانک تجارت به نام صدیقه سلیمی

۹۵۸۲ - ۰۵۹۳ - ۱۴۱۱ - ۶۳۶۲

بانک آینده به نام صدیقه سلیمی

عواید حاصله صرف ترویج آگاهی و جبران زحمات تیم اجرایی گاهنامه مدیر خواهد شد.