



بسمه تعالی

رزومه تفصیلی (بروز شده در تاریخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۰)

* نام و نام خانوادگی: مهدی صانعی * متولد: ۱۳۵۷/۱/۳ * محل تولد: سبزوار
* عضو هیات علمی دانشگاه از سال ۱۳۸۳ * نام پدر: حسین * نام مادر: عطیه * محل سکونت: تهران

📞 ۰۹۱۲۲۹۴۵۰۹۶ 📧 @gahname_modir 📷 @mehdisaneiphd 📧 mehdisaneiphd@yahoo.com 📧 mehdisaneiphd@gmail.com

🌐 <http://gahnamemodir.ir/> 🌐 <http://aryatalent.ir/> 🌐 <http://bizwatch.ir/>

◆ در حال حاضر: مدیر منابع انسانی گروه صنعتی ارج / مشاور منابع انسانی شرکت دوده صنعتی پارس

◆ بنیان گذار گاهنامه مدیر / راهنامه مدیر

◆ هم بنیان گذار دیده بان کسب و کار / آریاتلنت

◆ طراح / ارزیاب کانون های ارزیابی و توسعه (بانک ملت، بنیاد برکت، شرکت رجاء، شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران، بانک تجارت، مس سرچشمه، بانک پارسیان، پتروشیمی غدیر، بانک رفاه، موسسه ماهان، هلدینگ آواکتان، بنیاد شهید، هلدینگ دامپروری و کشاورزی بنیاد مستضعفان، آذین خودرو و...) / دارای گواهینامه از مرکز آموزش مدیریت دولتی (سازمان اداری و استخدامی کشور)

درجات علمی و سوابق تحصیلی

سال اخذ مدرک	شهر - کشور	دانشگاه	رشته تحصیلی	مدرک تحصیلی
۱۳۷۸	تهران - ایران	علامه طباطبائی	مدیریت دولتی	لیسانس
۱۳۸۲	تهران - ایران	تهران	مدیریت دولتی	فوق لیسانس
۱۳۹۰	تهران - ایران	علوم و تحقیقات	مدیریت منابع انسانی	دکتری
۱۳۹۵	تهران - ایران	دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام / دانشگاه تربیت مدرس	مدیریت راهبردی عمومی (۶۵۰ ساعت آموزش)	گواهینامه

سوابق اجرایی / مشاوره

سال	سازمان	عنوان
۱۳۸۱-۸۲	معاونت نیروی انسانی وزارت دفاع	کارشناس منابع انسانی
۱۳۸۲- ادامه دارد	ساعس ناجا	مشاور دفتر مطالعات و تحقیقات ساعس
۱۳۸۶-۱۳۸۸	شرکت تاکسیرانی تک تهران سیر	مدیر طرح و برنامه - مدیر فنی و بهره برداری
۱۳۸۳-۱۳۸۶	کلینیک مدیریت ایرانیان	کارشناس واحد منابع انسانی و ساختار
۱۳۸۶-۱۳۸۷	دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود	مدیر گروه مدیریت
از ۱۳۸۶	دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود	عضو کمیته طرح و برنامه و بودجه
۱۳۸۹-۱۳۹۰	مرکز مطالعات و تحقیقات بانک ملت	کارشناس منابع انسانی
۱۳۸۹	شرکت پخش سراسری ایران (گروه شیرین عسل)	مدیر منابع انسانی و امور اداری
از ۱۳۸۵	دانشگاه آزاد شاهرود	عضو کمیته بودجه ریزی دانشگاه آزاد شاهرود
۱۳۹۰ (۳ ماه)	انجمن صنعت پخش ایران	کارشناس آموزش
از فروردین ۹۱ - مهر ماه ۹۴	دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام - کمیسیون چشم انداز و تخبگان	دبیر کمیته نخبگان، قومیت ها و خرده فرهنگ ها
۹۰/۱۱/۵ تا ۹۰/۱۱/۱	رادیو اقتصاد	کارشناس برنامه تدبیر (منابع انسانی در رادیو اقتصاد)
اسفند ۹۱ - اردیبهشت ۹۵	دانشگاه آزاد شاهرود	مدیر گروه مقطع ارشد مدیریت
از ۱۳۸۹		مدرس دوره های آموزشی موسسات و شرکت های اسپاد، بانکداران خاورمیانه و ایده پردازان کسب و کار
از سال ۹۱ تا انتهای ۹۲		مشاور معاونت تربیت و آموزش ناجا در امر اثربخشی آموزش
۹۲-۹۷		مشاور رئیس سازمان عقیدتی سیاسی ناجا
از اسفند ۹۲	دانشگاه آزاد شاهرود	عضو شورای آموزشی و پژوهشی دانشکده علوم انسانی
از فروردین ۱۳۹۳	بانک پارسیان	عضو کمیته های انتصابات، آموزش، جذب و استخدام و مشاور در امور منابع انسانی. مسئول راه اندازی کانون ارزیابی
تا مهر ۹۴		
از فروردین ۱۳۹۳	ساعس ناجا	عضو شورای پژوهش و دانش ساعس ناجا
از شهریور ۹۳ تا پایان سال	دانشگاه آزاد شاهرود	مدیر گروه دکتری مدیریت بازرگانی
اردیبهشت ۹۴	رادیو گفتگو	کارشناس برنامه "چشم انداز ۱۴۰۴"
از اردیبهشت ۹۴-۹۵	بانک ملت	مشاور منابع انسانی (استخدام +بازنگری ساختار حوزه منابع انسانی)
از مهر ۹۴-آبان ۹۵	مرکز تحقیقات و مدیریت استراتژیک	معاون برنامه ریزی استراتژیک بانک ملت
۹۴-۹۵	وابسته به مجمع تشخیص مصلح نظام	مشاور عالی آموزشی رئیس دانشگاه نور
۹۵-۹۶	دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام	رئیس گروه شهید شهریار در دومین دوره تربیت مدیران راهبردی
۹۵-۹۶	موسسه خیریه کهریزک	مشاور مدیر عامل (در حوزه برنامه ریزی استراتژیک)

۱۳۹۶	شرکت پخش هجرت	مشاور مدیرعامل در امور منابع انسانی (تدوین اظهارنامه جایزه تعالی منابع انسانی، طراحی نظام ارزیابی عملکرد کارکنان، ارزیابی فرهنگ سازمانی، تعالی رفتار فروشندگان و ...)
از ۱۳۹۶	بنیاد ایران آینده	عضو هیات مدیره و خزانه دار
از مرداد ۱۳۹۷	مرکز آموزش سیاستگذاری مجمع تشخیص مصلحت نظام	رئیس دوره تربیت مدیران راهبردی ویژه بانوان
از آبان ۱۳۹۷ تا آبان ۹۸	اداره کل راه آهن تهران	مشاور تعالی سازمانی
از مهر ۹۸	مجمع تشخیص مصلحت نظام	پژوهشکده سیاستگذاری، توسعه پایدار و امور زیربنایی
۱۳۹۸	شرکت ارغوان تجارت	مشاور طرح حامی (ارتقاء فروش کسب و کارهای کوچک)
از ابتدای ۹۹	شرکت کاشی سعدی	مشاور مدیرعامل در حوزه منابع انسانی و مدیریت استراتژیک
۹۹/۹/۱۵	رادیو گفتگو	برنامه رادیویی ضرب سکه با موضوع دور کاری کارکنان
از آذر ۹۹	شورای مرکزی کانون های کارآفرینی کشور	کارشناس ارشد (مشاور)
۱۴۰۰	موسسه ماهان	مشاور ارزشیابی اثربخشی دوره های آموزشی
از بهمن ۱۴۰۱	شرکت بیمه پارسیان	مشاور منابع انسانی
از بهمن ۱۴۰۱	بانک ملت	مصاحبه گر (استخدام نیروی انسانی)
از خرداد ۱۴۰۲	گروه صنعتی ارج	مدیر منابع انسانی / مدیر طرح و برنامه

سوابق تدریس

- ۱- عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود از سال ۱۳۸۳
- ۲- تدریس زبان انگلیسی تخصصی مدیریت و مدیریت منابع انسانی در دانشگاه پیام نور شاهرود
- ۳- تدریس ۷۵ دوره ۸ ساعته "مدیریت شعب پیشرفته" برای معاونین روسای شعب و روسای حوزه بانک ملت شامل مباحث مدیریت انگیزش، مدیریت استرس، مدیریت زمان، ارتباطات اثربخش، اخلاق حرفه ای و کار تیمی
- ۴- تدریس دوره های "مدیریت زمان" و "مدیریت اثربخش جلسات" برای مدیران دانشگاه آزاد شاهرود
- ۵- تدریس دوره های آموزشی ویژه بازرسان بانک ملت (مباحث رفتاری و اخلاق حرفه ای: ۱۳ دوره ۸ ساعته)
- ۶- تدریس دوره آموزشی "فساد اداری" برای پرسنل شرکت گاز سمنان (۲ دوره ۲ روزه)
- ۷- تدریس دوره مدیریت منابع انسانی برای مدیران ارشد (مدیران استان) و کارشناسان ستادی بانک ملت
- ۸- تدریس دوره آموزشی "مدیریت استرس" برای پرسنل بانک پارسیان و دوره "رفتار سازمانی" برای پرسنل بانک کارآفرین
- ۹- تدریس دوره آموزشی "مدیریت انگیزش" و "کار تیمی" برای پرسنل شرکت پخش فراورده های نفتی شمال شرق (شاهرود) (دو دوره دو روزه)
- ۱۰- تدریس دوره آموزشی "نقد روشمند رفتار" (تحلیل رفتار متقابل) برای بانکداران (پرسنل شعبه) بانک ملت (۲۴ دوره)
- ۱۱- تدریس دوره "بیماری های مدیریت" برای مدیران میانی شرکت ملی پخش فراورده های نفتی

- ۱۲- تدریس دوره "استانداردسازی و تعالی رفتار" برای پرسنل کلاتتری های استان سمنان (۴ دوره ۲ روزه)
- ۱۳- تدریس دوره رفتار سازمانی اثربخش برای مدیران و کارکنان دانشگاه دامغان
- ۱۴- تدریس دوره ارزیابی اثربخشی آموزش برای کارشناسان آموزش ناجا و ساعس ناجا(۸ دوره ۸ ساعته)
- ۱۵- تدریس دوره "اخلاق حرفه ای" و "فرایندگرایی" ویژه کارکنان بدو استخدام بانک صادرات ایران
- ۱۶- تدریس دوره "تکنیک ها و فنون استخدام" برای کارکنان بانک سپه
- ۱۷- تدریس دوره "اخلاق حرفه ای" برای کارکنان بانک مسکن
- ۱۸- تدریس دوره ارزیابی عملکرد برای پرسنل بانک ملت
- ۱۹- تدریس دوره "مدیریت انگیزش" برای مدیران پایه بانک مرکزی
- ۲۰- تدریس دوره دو روزه "نقش آموزش در توسعه منابع انسانی" برای کارشناسان سازمان بهزیستی
- ۲۱- برگزاری دوره دو روزه "ارتباطات اثربخش" برای کارکنان و مدیران بانک مسکن
- ۲۲- برگزاری دوره اخلاق حرفه ای برای پرسنل بانک سپه قزوین
- ۲۳- برگزاری دوره های فرایندنگری و اخلاق حرفه ای برای پرسنل بانک صادرات قم
- ۲۴- برگزاری دوره اصول سرپرستی و مدیریت برای مدیران موسسه حسابرسی تامین اجتماعی
- ۲۵- برگزاری دوره مبانی مدیریت رفتار سازمانی و منابع انسانی برای روسای شعب بانک پارسیان(۱۱ دوره)
- ۲۶- سمینار مباحثی در مسائل رفتاری و نیروی انسانی برای معاونین شعب بانک پارسیان(۱۱ دوره یک روزه)
- ۲۷- دوره آموزشی "مشتري مداری از منظر رفتاری" برای معاونین شعب بانک پارسیان(۲ دوره)
- ۲۸- سمینار و کارگاه یک روزه مدیریت منابع انسانی برای مسئولین کارگزینی بانک ملت
- ۲۹- سمینار مباحثی در مسائل رفتاری و نیروی انسانی برای کاربران ارشد شعب بانک پارسیان(۱۴ دوره یک روزه)
- ۳۰- دوره آموزشی "رفتار سازمانی" برای پرسنل بدو استخدام بانک پارسیان(۴ دوره)
- ۳۱- مدرس دوره های آموزشی سند چشم انداز(دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام)
- ۳۲- دوره آموزشی "مدیریت مشارکتی" برای مدیران میانی بانک اقتصاد نوین
- ۳۳- دوره آموزشی "رفتار سازمانی" برای مدیران میانی خط ۷ مترو تهران (سپاسد)
- ۳۴- دوره آموزشی "ارزیابی اثربخشی دوره های آموزشی" شرکت برق خوزستان.
- ۳۵- برگزاری دوره های مختلف رفتاری و منابع انسانی(کارتیمی، مدیریت زمان، فرهنگ سازمانی، بهره وری نیروی انسانی، انگیزش، ارزیابی عملکرد و...) برای مدیران و کارشناسان راه آهن تهران
- ۳۶- مدرس دوره تربیت مدیران راهبردی مجمع تشخیص مصلحت نظام در موضوع توسعه
- ۳۷- برگزاری دوره های آموزشی "جذب و استخدام"؛ "ارزیابی عملکرد"؛ "برنامه ریزی نیروی انسانی" برای پرسنل میدکو
- ۳۸- هوش هیجانی؛ کارکنان بانک قرض الحسنه مهر ایران لرستان؛ ۸ ساعت
- ۳۹- بهره وری نیروی انسانی، دانشکده علوم و فنون فارابی، مدیران میانی و ارشد ارتش.
- ۴۰- عارضه یابی منابع انسانی، مدیران و کارشناسان حوزه منابع انسانی بانک ملت. ۴ دوره ۸ ساعته

- ۴۱- دوره مسئولین دفاتر ۱ و ۲ برای مسئولین دفاتر بانک ملت. ۴ دوره ۳۲ ساعته.
- ۴۲- بهره‌وری نیروی انسانی استانداری استان سمنان
- ۴۳- مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی، پرسنل کارگزینی بانک توسعه تعاون
- ۴۴- دوره‌های مدیریت استراتژیک، کنترل و نظارت در مدیریت و بهره‌وری نیروی انسانی برای مدیران مجتمع صنعتی معدنی اپال پارسیان خواف
- ۴۵- همکار مرکز آموزش مدیریت دولتی در برگزاری دوره‌های آموزشی ویژه مدیران و دوره‌های شایستگی محور. عناوین دوره‌های برگزار شده در سایت این مرکز موجود است.
- ۴۶- مباحث پیشرفته در مدیریت آموزش، شرکت راه آهن
- ۴۷- مبانی برنامه‌ریزی نیروی انسانی، ۲۴ ساعت سازمان اوقاف کشور.
- ۴۸- کدهای رفتاری و رفتار سازمانی، ۱۰ دوره ۷ ساعته، بدو استخدام بانک پارسیان
- ۴۹- مدیریت منابع انسانی، روسای شعب بانک پارسیان، ۲۰ دوره ۲ روزه (۱۵ ساعته)
- ۵۰- مدیریت رفتار سازمانی، معاونین شعب بانک پارسیان، ۲۸ دوره ۲ روز (۱۵ ساعته)
- ۵۱- تصمیم‌گیری و حل مساله (چندین دوره)، روسای شعب بانک ملت / معاونین شعب بانک پارسیان
- ۵۲- ارزیابی عملکرد کارکنان، سازمان اوقاف و امور خیریه / فولاد اپال پارسیان
- ۵۳- رضایت شغلی کارکنان، سازمان اوقاف و امور خیریه
- ۵۴- برنامه‌ریزی توسعه فردی - شرکت فولاد سنگان
- ۵۵- دوره‌های جانشین پروری و تفکر سیستمی - موسسه آموزش عالی فارابی / علوم پزشکی شاهرود
- ۵۶- مدیریت منابع انسانی - کارشناسان بانک توسعه تعاون. ۱۲ دوره ۴ ساعته
- ۵۷- مدیریت رفتار سازمانی - کارشناسان شرکت میدکو (زیرمجموعه مپنا)
- ۵۸- اشتباهات مدیران در تصمیم‌گیری (مدیران چگونه اشتباه می‌کنند). - مدیران ارشد بانک ملت
- ۵۹- اصول سرپرستی + رفتار سازمانی + ارزیابی عملکرد کارکنان - مدیران شرکت آرتا جوجه سبلان
- ۶۰- خطاهای شناختی در تصمیم‌گیری (سخنرانی) - مدیران عامل و اعضای هیات مدیره گروه بهسازان فردا
- ۶۱- ارزیابی عملکرد کارکنان. مدیران شرکت اپال پارسیان
- ۶۲- مدیریت رفتار سازمانی / چرا افراد از انجام کارها طفره می‌روند؟ شرکت پتروشیمی غدیر
- ۶۳- مدیریت تغییر، معاونین اعتباری استانها، بانک ملت
- ۶۴- رفتار سازمانی، کارکنان و مدیران شرکت سنجشگران میزان ابزار
- ۶۵- مدیریت تغییر. ۲ دوره ۲ روزه. دانشگاه علوم پزشکی لرستان
- ۶۶- اصول سرپرستی؛ روسای حوزه و شعب ممتاز بانک ملت
- ۶۷- اصول سرپرستی، مدیران و سرپرستان شرکت تندیس آریا (خمیر آریا)
- ۶۸- اصول سرپرستی، مدیران و روسا، شرکت انرژیمی

۶۹. رفتار سازمانی، کارشناسان و مدیران صرافى ملت / دانشگاه علوم پزشکی شاهرود
 ◆ مدرس دوره های MBA، DBA، تربیت مدیر عامل حرفه ای و ... دانشگاه تربیت مدرس، موسسه ماهان و چند موسسه دیگر در دروس رفتار سازمانی، تصمیم گیری برای مدیران، رهبری سرمایه های انسانی، مدیریت منابع انسانی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی.

هسابق پژوهشی

سال	نقش	محل اجرا	عنوان پروژه
۱۳۷۹-۸۰	همکار	دانشگاه تهران - معاونت طرح و برنامه	هزینه یابی بر مبنای فعالیت
۱۳۸۲-۸۳	همکار	شرکت توانیر	طراحی سیستم رفاه پرسنل توانیر
۱۳۸۱	همکار	مرکز کارآفرینی دانشگاه تهران	شناسایی شاخص های ارزیابی عملکرد اساتید
۱۳۸۳	مدیر اجرایی	ساعس ناجا	طراحی برنامه آموزش مدیران ارشد و میانی
۱۳۸۳	کارشناس	بانک صادرات ایران	طراحی برنامه آموزش پرسنل بانک صادرات ایران
۱۳۸۳-۸۴	همکار اصلی	نهاد ریاست جمهوری	طراحی سیستم ارزیابی عملکرد سفرا و استانداران
۱۳۸۳-۸۴	همکار	شرکت برق تهران	ارزیابی اثربخشی برنامه های آموزشی
۱۳۸۵	کارشناس	شرکت سیمان سپاهان	برنامه ریزی استراتژیک شرکت سیمان سپاهان اصفهان
۱۳۸۵	مجری	ساعس ناجا	بررسی اثرات ارشاد در اصلاح کارکنان ناجا
۱۳۸۵	مدیر اجرایی	ساعس ناجا	بررسی اثرات ارزیابی صلاحیت مکتبی کارکنان
۱۳۸۶	همکار	شرکت سیمان فارس نو	طراحی ساختار سازمانی و طبقه بندی مشاغل شرکت سیمان فارس نو بر اساس رویکرد TPM
۱۳۸۶	همکار	دانشگاه علوم پزشکی ایران	برنامه ریزی آموزشی پرسنل دانشگاه علوم پزشکی ایران
۱۳۸۶	مشاور	استاندارى یزد	ارزیابی اثربخشی دوره های آموزشی استاندارى یزد
۱۳۸۷	مشاور	استاندارى یزد	برنامه ریزی آموزشی پرسنل استاندارى یزد
۱۳۸۴	کارشناس	ساعس ناجا	طراحی نظام جذب تا رهایی روحانیون
۱۳۸۴	کارشناس	ساعس ناجا	برنامه ریزی آموزشی مدیران ارشد و میانی
۱۳۸۵	همکار	ساعس ناجا	برنامه ریزی استراتژیک ساعس ناجا
۱۳۸۴	همکار	شرکت سایپا	طراحی الگوی رضایت سنجی مشتریان سایپا
۱۳۸۷	مجری	ساعس ناجا - بازرسی	طراحی سیستم ارزیابی عملکرد مدیران ساعس ناجا
۱۳۸۶-۱۳۸۷	مجری	مرکز آینده پژوهی وزارت دفاع	جهانی شدن، اقتصاد دانش مدار، تغییر ماهیت کار، ظهور اشکال جدید سازمانی، ظهور کارکنان دانش مدار، ظهور و گسترش اینترنت و تکنولوژی اطلاعات و ارتباطات و تاثیر آن بر منابع انسانی و سیستم های مدیریت منابع انسانی
۱۳۸۷	ناظر	ساعس ناجا	شناسایی شاخص های ارزیابی اثربخشی معاونت سیاسی
۱۳۸۷	مجری	مرکز تحقیقات وزارت نیرو	تدوین شرح وظایف شرکت آبفا (شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور)
۱۳۸۷	مجری	معاونت آموزش های ناجا	تدوین الگوی ارزیابی اثربخشی آموزش های ناجا
۱۳۸۷	مجری	معاونت منابع انسانی ناجا	بررسی وضعیت بازنشستگان ناجا و شناسایی مسائل و مشکلات آنها و ارائه راه کارهای علمی

۱۳۸۸	ناظر	ساعس ناجا	راهکارهای ارتقاء معنویت و بینش سیاسی روحانیون ساعس ناجا
۱۳۸۹	کارشناس ارشد	مرکز تحقیقات بانک ملت	تدوین استراتژی های منابع انسانی بانک ملت
۱۳۸۹	مدیر پروژه	مجمع تشخیص مصلحت نظام	بررسی تاثیر فرار مغزها بر تحقق اهداف سند چشم انداز
۱۳۸۹	مجری	معاونت آموزش ناجا	ارزیابی میزان اثربخشی آموزش های استانداردسازی و تعالی رفتار پرسنل ناجا
۱۳۹۰	کارشناس ارشد	مرکز تحقیقات بانک ملت	طراحی مدل ارزیابی اثربخشی آموزش های بانک ملت
۱۳۹۰	کارشناس	مرکز تحقیقات بانک ملت	طراحی سیستم رضایت سنجی پرسنل از برنامه های رفاهی
۱۳۹۰	مجری	معاونت نیروی انسانی وزارت دفاع	ارزیابی انتظارات و اولویت های استخدامی دانشجویان دانشگاه های برتر کشور
۱۳۹۰	کارشناس ارشد	مرکز تحقیقات بانک ملت	بررسی دلایل شکل گیری تمایل به بازنشستگی پیش از موعد در پرسنل
۱۳۹۰	کارشناس ارشد	مرکز تحقیقات بانک ملت	بررسی دلایل عدم تمایل کارکنان به شرکت در دوره های آموزشی
۱۳۹۰ - ۹۱	مجری	معاونت آموزش ناجا	ارزیابی میزان اثربخشی دوره های آموزشی بصیرت
۱۳۹۰ - ۹۱	مجری	معاونت آموزش ناجا	ارزیابی میزان اثربخشی دوره های آموزشی استاندارد سازی رفتار راهور
۱۳۹۰ - ۹۱	مجری	معاونت آموزش ناجا	ارزیابی میزان اثربخشی دوره های آموزشی استاندارد سازی رفتار کوپ
۱۳۹۰ - ۹۱	مجری	معاونت آموزش ناجا	ارزیابی میزان اثربخشی دوره های آموزشی تربیت مربی
۱۳۹۰ - ۹۱	مجری	دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام	بررسی میزان شکاف بین عدالت توزیعی و عدالت رویه ای در بین اقوام ایرانی
۱۳۹۱	مجری	یونیسف	ارزیابی میزان اثربخشی دوره های آموزشی دادرسی ویژه نوجوانان
۱۳۹۱	مدیر	موسسه بانکداران خاورمیانه	تهیه دانشنامه بانکی
۱۳۹۱	مشاور	دفتر تحقیقات ساعس	استخراج شاخص های مدیریت دانش
۱۳۹۱	مجری	دفتر تحقیقات ساعس	بازنگری نظام مدیریت استراتژیک ساعس ناجا
۱۳۹۱	کارشناس	کمیسیون چشم انداز دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام	بررسی آثار تحریم بر تحقق اهداف سند چشم انداز
۱۳۹۱	کارشناس	کمیسیون چشم انداز دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام	شناسایی نقاط ضعف، قوت، فرصت و تهدیدات فراروی ایران در مواجهه با تحریم
۱۳۹۲	مدیر طرح	شهرداری منطقه ۴ تهران	برنامه ریزی نیروی انسانی با هدف تعیین حجم کار و تطبیق شغل و شاغل
۱۳۹۲	کارشناس طرح	مرکز تحقیقات راهبردی دفاعی فرماندهی کل قوا	بررسی روش های سنجش و ساز و کارهای روحی و انگیزشی کارکنان در سازمان های نظامی و ارائه الگوی بومی سنجش در نیروهای مسلح
۱۳۹۲ - ۹۳	مدیر طرح	بانک صادرات ایران	تدوین نظام مدیریت استراتژیک مدیریت منابع انسانی بانک صادرات ایران
۱۳۹۲	همکار طرح	ساعس ناجا	طراحی و پیاده سازی الگوی سنجش معنویت در ناجا(مقیاس سنجش سازمان معنوی)
۱۳۹۴	مجری	بانک ملت	بازطراحی ساختار حوزه منابع انسانی بانک ملت
۱۳۹۴	مجری	بانک پارسیان	بازمهندسی فرهنگ سازمانی بانک پارسیان
۱۳۹۵	مجری	سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران	تدوین سند راهبردی اقتصاد مقاومتی استان تهران
۱۳۹۵ - ۱۳۹۶	مجری	سازمان تعزیرات حکومتی	طراحی و استقرار مدل مقابله با فساد و ارتقای سلامت اداری در سازمان تعزیرات حکومتی کل کشور
۱۳۹۵	مشاور	سازمان اسناد و کتابخانه ملی ایران	تدوین سند راهبردی

۱۳۹۸	مجری	بنیاد برکت	طراحی نظام ارزیابی عملکرد مجریان و تسهیلگران
۹۹-۹۸	همکار	پالایشگاه گاز ایلام	تدوین راهبردهای مدیریت منابع انسانی
۹۹	مجری	شخصی	شناسایی اولویت ها و ترجیحات اقتصادی، اجتماعی - فرهنگی و سیاسی شهروندان
آبان ۹۹	مجری	دیده بان کسب و کار	دورکاری کارکنان: ریسک ها و استراتژی ها
بهمن ۱۴۰۰	همکار	فولاد هرمزگان	طراحی پرسشنامه هاس سنجش رضایت درونی
اسفند ۱۴۰۰	مجری	دیده بان کسب و کار	دیده بانی مدیریت منابع انسانی در سطح ملی

مقالات منتشره

سال	مجله / فصلنامه	عنوان مقاله
۱۳۸۲	تدبیر	چالش های فراروی مدیران در قرن ۲۱
۱۳۸۳	تدبیر	مدیریت منابع انسانی در قرن ۲۱
۱۳۸۳	پژوهش و اندیشه	استرس سازمانی و راههای مقابله با آن.....
۱۳۸۶ شهریور	تدبیر	چالش های فرا روی مدیریت منابع انسانی در اقتصاد دانش مدار
اسفند ۱۳۸۵	ماهنامه تدبیر	حکمرانی خوب، مفهومی جدید در مدیریت دولتی
۱۳۸۵	همایش نظارت و کنترل مدیریت شهری	بهره گیری از استراتژی های تغییر رفتاری در طراحی و پیاده سازی سیستم نظارت و کنترل سازمان
۱۳۸۶	پژوهش و اندیشه	نظارت و ارشاد اثربخش در ساعس ناجا
۱۳۸۵	پژوهش و اندیشه - ویژه نامه	بهره گیری از سیره و اخلاق پیامبر در مقابله با معضلات رفتاری اداری
۱۳۸۶	پژوهش و اندیشه - ویژه نامه اثربخشی	بهبود بهره وری افراد حرفه ای و کارکنان دانشی راهی برای تضمین اثربخشی سازمان دولتی
۱۳۸۵	ارائه به همایش پیامبر اعظم (ص) و انتخاب عنوان مقاله برتر	مدیریت فرهنگ سازمانی برای پیاده سازی سیره پیامبر اعظم (ص) در ناجا
۱۳۸۶ شهریور	دو ماهنامه مدیریت - انجمن مدیریت ایران	مدلی جامع برای سنجش و بهبود میزان اثربخشی در بخش دولتی
۱۳۸۶	پژوهش و اندیشه	خلاقیت و نوآوری در سازمان
۱۳۸۶	پژوهش و اندیشه	روابط عمومی در عصر اطلاعات
۱۳۸۷ - مقاله برگزیده - سخنرانی	همایش ملی منطقه ای سند چشم انداز	خصوصی سازی موفق بستر ساز تحقق سند چشم انداز
۱۳۸۸ شهریور	ماهنامه مدیریت منابع انسانی	آینده ی کار و مدل مدیریت افراد در آینده
۱۳۸۸ - مقاله برگزیده	هفتمین کنفرانس مدیریت	نظریه پردازی در پژوهش های مدیریت
۱۳۸۷	پنجمین کنفرانس بین المللی فناوری اطلاعات و ارتباطات	بررسی تاثیر فناوری اطلاعات بر آینده کار و مدیریت
۱۳۸۸	اولین همایش ملی قانون مدیریت خدمات کشوری	تغییر پارادایم در نظام اداری ایران با بهره گیری از قانون مدیریت خدمات کشوری: فرصتها و تهدیدات
۱۳۸۸	پنجمین کنفرانس توسعه منابع انسانی	سنجش میزان اثربخشی دوره های آموزشی با کمک مدل TIER
۱۳۸۸ - مقاله برگزیده - سخنرانی	همایش اصلاح الگوی مصرف - دانشگاه ساوه	کارکردهای فرهنگ سازمان در اصلاح الگوی مصرف سازمانی
پذیرش جهت چاپ	ماهنامه مدیریت منابع انسانی	مدیریت منابع انسانی در هزاره سوم: چالشهای فراو، شایستگی های مورد نیاز
مقاله برگزیده - بهمن ۱۳۸۸ - سخنرانی	همایش ملی ارزیابی عملکرد ناجا	طراحی سیستم ارزیابی عملکرد مبتنی بر معیارهای شایستگی و عملکرد فراغشی
اسفند ۸۸ - چاپ در مجموعه مقالات	کنفرانس ملی مدیریت فرایند - دانشگاه تهران	معرفی الگویی برای سنجش میزان اثربخشی فرایندها در سازمان های فرهنگی

مقاله برگزیده- اسفند ۱۳۸۸- سخنرانی	همایش سراسری بازنشستگان ناجا	آینده شناسی بازنشستگی: بررسی روندهای نو در حوزه بازنشستگی و مفاهیم آن برای ناجا
مقاله برگزیده- اردیبهشت ۸۹- سخنرانی	همایش راهکارهای اصلاحی نظام اداری- دانشگاه خوراسگان	تغییر پارادایم در نظام اداری به مثابه استراتژی تحول
مقاله برگزیده- خرداد ۱۳۸۹	همایش نقش کرسیهای نظریه پردازی در توسعه کشور- دانشگاه گرگان	نظریه پردازی در پژوهش های سازمان و مدیریت
مقاله برگزیده- آبان ۸۹	همایش علمی توانمندسازی کارکنان پلیس	الگوی توانمندسازی و بهبود عملکرد سازمان با بهره گیری از معنویت
علمی - پژوهشی؛ ۱۳۹۰	فصلنامه مدیریت توسعه و تحول	الماس رهبری معنوی در نظام اداری ایران
علمی - پژوهشی؛ ۱۳۹۰	فصلنامه رسالت مدیریت دولتی	تهیه ابزاری استاندارد جهت سنجش معنویت در نظام اداری ایران
دانشگاه آزاد قزوین- پوستر	همایش ملی دولت شایسته	مدیریت استراتژیک منابع انسانی در بخش دولتی: چارچوبی مفهومی برای ایجاد و مدیریت سرمایه انسانی در قرن بیست و یکم
دانشگاه آزاد قزوین- ارائه بصورت سخنرانی	همایش ملی دولت شایسته	الگوی ارتقاء عملکرد سازمان با بهره گیری از معنویت
علمی ترویجی شماره ۳ پاییز ۹۰	فصلنامه مدیریت بر آموزش انتظامی	نیازسنجی آموزشی عملکردمحور مبتنی بر معیارهای شایستگی و عملکرد فراشغلی
علمی ترویجی بهار ۱۳۹۱	فصلنامه منابع انسانی ناجا	الگوی ارتقاء بهره وری نیروی انسانی مبتنی بر معنویت
علمی - پژوهشی- ۱۳۹۱ (مشترک)	فصلنامه اخلاق در علوم رفتاری	استراتژیها و راهکارهای اساسی پرورش معنویت در سازمانها
۱۳۹۱ (مشترک)	سمینار کشوری دانش و تندرستی	بررسی وضعیت مدیریت دانش در بیمارستان امام حسین شاهرود
۱۳۹۱ (مشترک)	پنجمین کنفرانس بین المللی صنعت CNG	بررسی میزان رضایت شغلی کارکنان جایگاه های CNG کشور
Vol.۳, no.۸, august ۲۰۱۳	Journal of basic and applied scientific research	An experimental study for identification items in organizational culture based on customer centered in Iran's bank
بهار ۹۳	فصلنامه علمی پژوهشی اخلاق در علوم و فناوری (ISC)	تحلیل مولفه های اصول اخلاق حرفه ای مدیران در حوزه مدیریت منابع انسانی
۳۱ october ۲۰۱۳	European Journal of Experimental Biology	The study of social capital of Urban Water and Sewage Company of Semnan Province and providing suggestions for improving it
۳ بهمن ۱۳۹۲	اولین همایش ملی مدیریت کسب و کار	تئوری های جدید رهبری با رویکردی بر رهبری خدمتگزار
اسفند ۱۳۹۲	ششمین کنفرانس ملی مدیریت دانش	ارزیابی الزامات استقرار نظام مدیریت دانش در شرکت آلمینیای ایران
۲۳ و ۲۴ بهمن ۹۲	اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی و حماسه اقتصادی	ارتباط بین سبک رهبری خدمتگزار و تعهد سازمانیکارکنان « مطالعه موردی بانک ملی استان سمنان»
۲۳ و ۲۴ بهمن ۹۲	اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی و حماسه اقتصادی	اثر تحریم های اقتصادی بر تورم
تیرماه ۹۳	همایش بین المللی مدیریت	بررسی تعارض کار-خانواده بر عملکرد شغلی با توجه نقش تعدیل کننده استرس شغلی
JUL ۳, ۲۰۱۴	Culture and organization ---- ISI	The Relationship between Positive Behavior and Organizational Productivity of labor in the Education of Shah rood City(Case Study: Primary School Teachers)
خرداد ۹۳	همایش ملی تربیت و آموزش پلیس	چالش های فراوری نظام ارزشیابی اثربخشی آموزش در ناجا
August ۲۰۱۴	International journal of current life sciences --- ISI	EFQM- ASSESSMENT OF DESIRED AND CURRENT STATUS IN EASTERN ALBORZ COAL COMPANY PERFORMANCE
مرداد ۱۳۹۳	کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱	شناسایی مولفه های نظام مدیریت استعداد در بانک صادرات ایران
اردیبهشت ۹۳	همایش ملی حسابداری، حسابرسی و مدیریت	کنکاشی در رابطه بین سبک رهبری معنوی و عملکرد کارکنان در بانک صادرات سمنان
شهریور ۹۳	سومین همایش ملی علوم مدیریت نوین	بررسی رابطه بین رفتارهای مثبت سازمانی و بهره وری نیروی انسانی در آموزش و پرورش شهرستان شاهرود
۳۰ بهمن ۱۳۹۳	اولین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری	شناسایی شایستگی های مورد نیاز مدیران آموزش و پرورش در عرصه آموزش الکترونیک
خرداد ۹۳	هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش	ارزیابی میزان آمادگی یک مرکز آموزشی جهت استقرار نظام مدیریت دانش
	اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری و علوم اجتماعی	بررسی رابطه بین معنویت و رضایت شغلی کارکنان شهرداری شاهرود

۲۰۱۵, vol. ۲۷, no. ۱, pp. ۷۵-۸۳	کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ Ephemera: theory & politics in organizations هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش اولین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی همایش بین المللی مدیریت اولین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت فصلنامه علمی پژوهشی جغرافیا و آمایش شهری - منطقه ای	بررسی رابطه بین هوش هیجانی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان زن دستگاههای اجرایی شهرستان شاهرود Relation between emotional intelligence and organizational conflicts with emphasis on interpersonal conflicts ارزیابی میزان آمادگی یک مرکز آموزشی جهت استقرار نظام مدیریت دانش بررسی رابطه بین اعتماد سازمانی و عدالت سازمانی با بهره وری نیروی انسانی تحلیل روابط ساختاری میان سازه های اعتماد، عدالت سازمانی و بهره وری نیروی انسانی لزوم توجه به رویکرد "مدیریت ارتباط با مشتری" (CRM) با تکیه بر نقش مشتریان کلیدی الگوی ارتقاء عدالت سازمانی بین کارکنان بانک ملی استان سمنان آسیب شناسی رابطه بین شورای شهر با نظام سیاسی در ایران (تبیین اصول تمرکززدایی اداری در دولت محلی)
۱۳۹۳ بهمن ماه ۱۳۹۳ بهمن ۱۳۹۳ اسفند ۱۳۹۳ آذر ۱۳۹۳ بهمن شماره ۱۴، بهار ۱۳۹۴	کنفرانس بین المللی مدیریت حسابداری و اقتصاد اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری فصلنامه مدیریت بهداشت و درمان (علمی - پژوهشی) فصلنامه علمی پژوهشی مدیریت توسعه و تحول دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهشی، مدیریت و توسعه اقتصادی همایش بین المللی مدیریت نوین در افق ۱۴۰۴ دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد پویا ایران - مالزی نخستین کنفرانس بین المللی پارادایم های نوین مدیریت - هوش تجاری و سازمانی فصلنامه علمی پژوهشی آموزش در علوم انتظامی سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد	مرووری بر چالشها و عوامل موثر بر اعتماد سازمانی ارائه الگوی ارتقاء تعهد سازمانی در بانک سپه استان سمنان شناسایی عوامل شکل دهنده رفتارهای مثبت در سازمان (مطالعه موردی: مدارس ابتدایی شهرستان شاهرود) چابکی سازمان و عوامل موثر بر آن در دانشگاه علوم پزشکی شاهرود بررسی رابطه شادکامی کارکنان و نوآوری در سازمان های دانش بنیان ارزیابی وضعیت حاکمیت قانون و کیفیت قوانین و مقررات در نظام اداری ایران مطالعه تطبیقی ارزش های حاکم بر نیروی کار متولدین دهه های ۷۰، ۶۰، ۵۰ ارزیابی وضعیت حاکمیت قانون و کیفیت قوانین و مقررات در نظام اداری ایران ارزیابی وضعیت حکمرانی در نظام اداری ج.ا. بررسی مفاهیم مرتبط با نظریه حکمرانی خوب شناسایی و پیش بینی عوامل موثر بر عملکرد آموزشی کارکنان؛ اقدامی فراکنشی در افزایش اثربخشی آموزشی تاثیر حکمرانی خوب بر اعتماد شهروندان نسبت به دولت
۲۰۱۵ (۷): ۳۷-۴۳ اسفند ۱۳۹۳ پذیرش - خرداد ۱۳۹۴ اردیبهشت ۱۳۹۳ پاییز ۹۴ ۱۳۹۳ شماره ۱۹ بهمن ۹۴ اردیبهشت ۹۵ بهمن ۹۴ اردیبهشت ۹۵ شماره ششم تابستان ۹۵ آبان ۱۳۹۵	Visijurnal akademik اولین کنفرانس بین المللی مدیریت حسابداری و اقتصاد اولین کنفرانس بین المللی مدیریت اقتصاد حسابداری و علوم تربیتی همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری فصلنامه علمی پژوهشی جغرافیا و آمایش شهری - منطقه ای دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهشی، مدیریت و توسعه اقتصادی همایش بین المللی مدیریت نوین در افق ۱۴۰۴ دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد پویا ایران - مالزی نخستین کنفرانس بین المللی پارادایم های نوین مدیریت - هوش تجاری و سازمانی فصلنامه علمی پژوهشی آموزش در علوم انتظامی سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد	Investigating the effect of leaders' ethical behavior on organizational cynicism بررسی فرایند همگرایی در سازمان همکاری های اقتصادی اکو An Investigation into the Relationship between Employees' Adjustment and Success in Change Programs in Organization (Case Study: System Group HQ Company)
VOL ۷/ ISSUE ۲/APRIL ۲۰۱۷ ۱۳۹۶	International journal of life science & pharma research راهبرد سیاسی	

فصلنامه راهبردهای مدیریت در نظام سلامت تابستان ۹۸	International Journal of Hospital Research	Investigating the structural factors affecting implementation of the health system policies in the country's hospitals
پژوهشنامه مدیریت تحول سال یازدهم، شماره ۲۲، پاییز و زمستان ۱۳۹۸	International journal of hospital research	Investigating the structural factors affecting implementation of the health system policies in IRANs hospitals
شماره ۹، جلد ۳، تابستان ۲۰۲۰	Journal of Economics and Administrative Sciences	Exploring and explaining the perceptions of marketing managers of ethical behaviors in face-to-face interorganizational business negotiation
مهر ۱۴۰۱	علمی تخصصی	شناسایی و دسته بندی معیارها و شاخص های کلیدی عملکرد دهیاران
International journal of nonlinear analysis and application, ۲۰۲۳	علمی پژوهشی	The impact of technology on administrative bureaucracy with a structural equation approach

کتاب تالیفی

انتشار	همکار	نام کتاب
زمستان ۱۳۸۶	-	زبان تخصصی مدیریت
۱۳۸۷ - ساعس ناجا - منتشر نشده	-	خلایت و نوآوری در سازمان های فرهنگی
انتشارات منطقی - ۱۳۹۲	-	رفتار سازمانی پیشرفته - دو جلد
اداره کل آموزش بانک ملت - ۱۳۹۱	-	رهبری انگیزه ها در سازمان
۱۳۹۴	اکبر حسن پور	۱۰۱ راهکار مدیریت عملکرد
معاونت تربیت و آموزش ناجا - ۱۳۹۱	-	اثربخشی آموزش
انستیتو بانکداران خاورمیانه		دانشنامه صنعت بانکی
E-book - ۱۳۹۸	-	۷۰۰ پیام کاربردی برای مدیران، کارکنان و کارآفرینی
E-book - ۱۳۹۸		معنویت و عملکرد در سازمان
انتشارات تربیت مدیر. ۱۳۹۸	--	تعالی رفتار کارکنان
سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان سمنان - ۱۳۹۸	---	تفرجی در پالیز مدیریت
انتشارات سفید برگ، ۱۳۹۹	مجتبی مالکی، غلامرضا سلیمانی	تعالی رفتار مدیران
انتشارات مدید، ۱۴۰۱	سهیلا صیدآبادی	مفاهیم، مدل ها و آینده دور کاری
انتشارات سپیدبرگ	مجتبی مالکی، صمد عالی	اخلاق و احکام کسب و کار

یادداشت های مدیریتی در پایگاه خبری کار و کارآفرینی

۱. چماق نکبت در سیاستگذاری عمومی
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۳۵۴۹>
۲. چالشهای اساسی فراروی مدیران منابع انسانی:
/چالش-اساسی-فراروی-مدیران-منابع-انسانی-۱۰-
karokarafarini.ir/۱۰
۳. ۲۲. دلیل برای روی آوردن کارکنان به اهمال کاری:
/دلیل-برای-روی-آوردن-کارکنان-به-اهمال-ک-۲۲-
<http://karokarafarini.ir/۲۲>
۴. چگونه یک سیستم ارزیابی عملکرد طراحی کنیم؟
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۲۸۶۸>
۵. راهکارهایی جهت تقویت انگیزش درونی در کارکنان:
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۲۹۴۱>
۶. تبیین مفاهیم برنامه ریزی عملیاتی و راهبردی:
/تبیین-مفاهیم-برنامه-ریزی-راهبردی-و-عمل-
<http://karokarafarini.ir/>
۷. ۱۰. گام جهت ارتقاء بهره وری نیروی انسانی:
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۳۲۶۹>
۸. ارتقاء و تعالی فرهنگ سازمانی در ۴ گام
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۳۲۰۶>
۹. ۲۲. سوگیری و خطای ذهنی در کمین مدیران
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۳۱۴۴>
۱۰. چالشهای فراروی کارآفرینان و استارت آپ ها در حوزه مدیریت منابع انسانی
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۳۰۵۶>
۱۱. مدیریت تصویر ذهنی دیگران: چگونه تصویر منحصر بفردی از خود در ذهن دیگران حک کنیم؟
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۳۳۰۵>
۱۲. مدیر کیست؟ مدیریت چیست؟
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۳۳۳۵>
۱۳. چگونه یک برنامه پیشرفت شغلی تنظیم نماییم؟
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۳۳۷۴>
۱۴. فراینداندیشی در ۷ گام
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۳۴۴۶>
۱۵. عیار مدیریتی شما چقدر است؟
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۳۴۵۷>
۱۶. مشارکت جو هستید یا مشورت پذیر؟
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۳۴۹۹>
۱۷. اعتماد در سازمان چگونه ساخته می شود؟
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۳۶۰۹>
۱۸. ۲۳. نکته در تدوین شرح شغل
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۳۶۲۷>
۱۹. ۲۲. دلیل برای روی آوردن کارکنان به اهمال کاری
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۹۲۳۹>
۲۰. ۲۰. خطا در ارزیابی
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۹۲۴۳>
۲۱. ۲۱. با کارمندان سفارشی چه کنیم؟
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۹۱۵۴>
۲۲. ۱۱. نکته در مدیریت اضافه کاری کارکنان
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۸۶۴۹>
۲۳. ۲۳. پاسخگویی به ۲۱ سؤال درباره برانگیختن کارکنان
<http://karokarafarini.ir/?p=۱۳۸۳۷>
- ۲۴- مصاحبه مبتنی بر شایستگی
<http://karokarafarini.ir/?p=۲۰۸۲۴>
۲۵. ۲۵. جانشین پروری و چالش های آن در سازمان
<http://karokarafarini.ir/?p=۲۰۷۲۲>
۲۶. ۲۶. مساله شناسی کسب و کار
<http://karokarafarini.ir/?p=۲۱۲۱۸>
- ۲۷- ۲۷. مدیریت دورکاران: چالش ها و راهکارها
<http://karokarafarini.ir/?p=۲۴۶۱۸>

یادداشت در روزنامه جهان صنعت:

۱. درس آموخته هایی از کرونا برای مدیران مورخ ۱۳۹۹/۸/۲۹ بازنشر شده در خبرگزاری ایرنا و چند خبرگزاری دیگر.

۲. کرونا و نظام حکمروایی شایسته مورخ ۱۳۹۹/۹/۴ شماره ۴۶۰۲

۳. دورکاری در ایران: کاستی ها، فرصتها و راهبردها ۱۳۹۹/۹/۱۱

۴. ریسک ها و استراتژی های فراروی کسب و کارها در ۱۴۰۰، ۲۴ فروردین ۱۴۰۰، شماره ۴۷۰۳

یادداشت در روزنامه دنیای اقتصاد:

۱. مدیران کمتر به دورکاری خوشبین هستند. ۱۳۹۹/۹/۸ به همراه دکتر علی داوری

پایگاه اقتصادی کرونا(پایگاه اطلاع رسانی و پایش:

۱. علاقمندی کارکنان به افزایش دورکاری(بازنشر شده در رسانه های مختلف)

<https://coronomy.ir/detail/۹۲۳/دورکاری-افزایش-کارکنان-به-علاقمندی>

وبینارها

۱. دورکاری کارکنان: تجربه بخش دولتی و خصوصی. دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران ۹۹/۹/۱۱
۲. رئیس (طراحی، برنامه ریزی و اجرا) سلسله وبینارهای "مدیریت در عصر کرونا و پسا کرونا: کارویژه ها و نوآوری ها"، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی. ۲۲ تا ۲۶ آذرماه
 - وبینار کرونا و مدیریت منابع انسانی
 - وبینار کرونا و رفتار سازمانی
 - وبینار کرونا و نظریه سازمان
 - وبینار کرونا و مدیریت کسب و کارها
 - وبینار کرونا و عملکرد دولت
۳. کرونا در بحران: سیاستگذاری و برنامه ریزی کسب و کارهای کوچک و متوسط در شرایط بحران. برگزار کننده: شورای مرکزی کانون های کارآفرینی کشور. ۹۹/۹/۲۰
- ۴- ارائه چارچوبی جهت تحلیل وضعیت کسب و کارها در عصر کرونا، وبینار فرصت ها و ریسک های کسب و کارها در دوران کرونا. برگزار کننده: دانشگاه سمنان. ۹۹/۱۰/۲
- ۵- دورکاری و چالش بهره وری در ایران. وبینار کرونا و دورکاری در نظام اداری ایران. برگزار کننده: موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی. ۹۹/۱۰/۱۵
- ۶- طراحی و اجرای سلسله وبینارهای ایران آینده در پژوهشکده سیاستگذاری، توسعه پایدار و امور زیربنایی دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام. اجرای ۶ وبینار دو ساعته تاکنون
- ۷- وبینار بهره وری نیروی انسانی با تمرکز بر بهره وری دورکاران، انجمن صنفی مدیران منابع انسانی
- ۸- کنفرانس استراتژی کسب و کار ایران ۱۴۰۰ دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران با موضوع: روندهای فراروی مدیریت منابع انسانی و تاثیر آن کسب و کارها

- ۹- وینار ریسک و استراتژی های کسب و کار ایران ۱۴۰۰، دانشگاه مهر البرز
- ۱۰- وینار ریسک و استراتژی های کسب و کار ایران ۱۴۰۰، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران
- ۱۱- سخنرانی در وینار "روز منابع انسانی"، برگزار کننده: انجمن صنفی مدیران منابع انسانی، ۱۴۰۰
- ۱۲- وینار "من یک رهبر هستم"، برگزار کننده: انجمن صنفی مدیران منابع انسانی، ۱۴۰۰
- ۱۳- وینار "کرونا و مسائل سازمانی"، دانشگاه سمنان. ۱۴۰۰
- ۱۴- وینار "وینار مدیریت منابع انسانی و نقش آن در کسب و کارها"، انجمن محیط زیست دانشگاه تهران، بهمن ۱۴۰۰
- ۱۵- سخنرانی در دومین کنفرانس ملی دیده بانی کسب و کار تحت عنوان نگرش های مدیریت منابع انسانی، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، بهمن ۱۴۰۰
- ۱۶- سخنرانی در اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت کسب و کار تحت عنوان، سرمایه های انسانی، چرا می آیند؟ چرا می مانند؟ چرا می روند؟ بهمن ۱۴۰۰
- ۱۷- سخنرانی در سومین کنفرانس دیده بانی کسب و کار، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران با موضوع ارزیابی کانون ارزیابی

📌 گزارش های تخصصی مشترک با دکتر علی داوری:

- ۱- دورکاری کارکنان: رسک ها و استراتژی ها، دیده بان کسب و کار، آذر ۹۹
 - ۲- روندها و ریسک های جهانی کسب و کار در سال ۲۰۲۱، دیده بان کسب و کار، بهمن ۹۹
 - ۳- روندها، ریسک ها و استراتژی های صنعت بانکداری ایران ۱۴۰۰، دیده بان کسب و کار، اسفند ۹۹
 - ۴- ریسک ها و استراتژی های کسب و کار ایران ۱۴۰۰، دیده بان کسب و کار، ایران ۱۴۰۰
 - ۵- دیده بانی مدیریت منابع انسانی در سطح ملی، دیده بان کسب و کار، اسفند ۱۴۰۰
 - ۶- دیده بانی کسب و کار ایران ۱۴۰۱، فروردین ۱۴۰۱ / دیده بانی کسب و کار ایران ۱۴۰۲
 - ۷- دیده بانی منابع انسانی در سطح ملی، تیر ۱۴۰۲
- گزارش های فوق از سایت دیده بان کسب و کار به آدرس bizwatch.ir قابل دانلود است.

📌 گزارش های تخصصی فردی

- ۱- وعده چیست؟ برنامه کدام است؟
- ۲- کارنامه و برنامه مبارزه با فساد در ایران
- ۳- من یک رهبر هستم. شین آخر رهبری
- ۴- مدیریت به زبان فوتبال
- ۵- مدیران چگونه اشتباه می کنند؟

- ۶- رئیس هستید یا رهبر؟
- ۷- مدیران چگونه اشتباه می کنند.
- ۸- یک صد نکته در تصمیم گیری و حل مساله
- ۹- چرا افراد از انجام کار طفره می روند؟
- ۱۰- بهره ور باشیم، بهره ور سازیم.
- ۱۱- ۸۰ ویژگی کارکنان اثربخش
- ۱۲- نود دقیقه با پیترو دراگر
- ۱۳- ۱۲۰ دقیقه با آلبرت اینشتین
- ۱۴- مصاحبه رفتاری در ۳۰ شایستگی و

گزارش های فوق از سایت گاهنامه مدیر به آدرس gahnamemodir.ir قابل دانلود است.

سایر فعالیت های علمی:

- داور مقالات فصلنامه مدیریت توسعه و تحول - علمی - پژوهشی، دانشگاه آزاد قزوین
- داور مقالات فصلنامه اخلاق در علوم رفتاری - علمی پژوهشی، انجمن ایرانی اخلاقی در علم و فناوری
- تهیه و چاپ یادداشت های علمی در روزنامه ها و پایگاههای خبری مختلف

راهنمایی بیش از ۱۰۰ عنوان پایان نامه در مقطع کارشناسی ارشد و دکتری

مشاوره در ۵۰ پایان نامه کارشناسی ارشد

داوری بیش از ۱۰۰ پایان نامه در مقطع کارشناسی ارشد.

عنوان رساله دکتری: نقش معنویت سازمانی در عملکرد سازمان های دولتی ایران